





Actélior

Ça bouge dans la fonction publique !

Suite aux [rapports très critiques des inspections générales](#), publiés il y a quelques mois en matière de **protection sociale complémentaire dans la fonction publique** (notamment sur le niveau de participation extrêmement faible de la participation des employeurs publics aux couvertures santé et prévoyance de leurs agents), **le gouvernement passe finalement à l'action** ce début d'année 2021.

Un **projet d'ordonnance est à l'étude** en ce moment et sera présenté au Comité Commun de la Fonction Publique (CCFP) dans quelques jours.

Si les détails restent à affiner, **des changements majeurs sont attendus**, nous pouvons d'ores et déjà noter les grandes lignes de la réforme, actuellement en cours de discussion :

- Les **3 fonctions publiques sont concernées**
- Forte inspiration de la protection sociale complémentaire du privé avec :
 -  En matière de santé :
 - ⇒ La **participation OBLIGATOIRE de l'employeur public** (et a priori importante)
 - ⇒ Des niveaux de **couverture minimum**
 -  En matière de prévoyance
 - ⇒ Des niveaux de **couverture minimum** (territoriale uniquement)
- Introduction de la **possibilité de mise en place de contrats à adhésion obligatoire** (contre du « tout facultatif » auparavant).
- La **participation** sera **réservée aux contrats** ou règlements à caractère collectif ou individuel, **sélectionnés par ces personnes publiques au terme d'une procédure de mise en concurrence**.





FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT

- Date d'effet : **1^{er} janvier 2022**
... ou à la fin des référencements en cours

Pour rappel : Seul le ministère de l'Intérieur n'a pas référencé d'OC aujourd'hui.



En santé :

- **Socle minimum** de garanties Santé : base **ANI**
- **Participation** de l'employeur **minimum à 50%** des garanties minimales santé



En prévoyance :

- Pas d'obligation en terme de garanties
- Participation possible mais pas obligatoire



FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

- Date d'effet : **1^{er} janvier 2026**
- ... ou à la fin de la convention de participation si une est en cours à cette date



En santé :

- **Socle minimum** de garanties Santé : base **ANI** (mais peut-être supérieur ?)
- **Participation** de l'employeur **minimum à 50% d'un montant de référence**



En prévoyance :

- **Socle minimum** de garanties prévoyance : **décret attendu**
- **Participation** de l'employeur **minimum à 20% d'un montant de référence**
- Montants de référence fixés par décret (encore inconnus)
- **Vers la fin de la labellisation ?**
 - L'article 88-2 de la Loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, précisant que les contrats labellisés sont éligibles à la participation financière de l'employeur, n'est pas modifié sur ce point (dans le projet de texte actuel)... Ce point sera scruté dans les versions à venir.



FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

- Date d'effet : **1^{er} janvier 2026**



En santé :

- **Socle minimum** de garanties Santé : base **ANI**
- **Participation** de l'employeur **minimum à 50%** des garanties minimales santé



En prévoyance :

- Pas d'obligation en terme de garanties
- Participation possible mais pas obligatoire

 **Actélior** maîtrise les spécificités de ces marchés si particuliers et vous propose une solution adaptée quel que soit votre niveau d'expertise et votre besoin.

VOUS VOUS LANCEZ SUR CE DOMAINE



- Apport d'une « **vision marché** »
- **Formations personnalisées**
- **Présentation des offres** et **spécificités du statut**
- **Conseils et échanges** sur vos projets
- Identification de vos possibilités
- **Positionnement stratégique**



VOUS SOUHAITEZ FAIRE ÉVOLUER VOS OFFRES

- **Analyse** de vos gammes
- **Identification** des leviers d'action
- Prise en compte des contraintes réglementaires
- **Rationalisation**
- **Pilotage technique**
- **Livrables personnalisés**
- **Formations des équipes techniques**

VOUS SOUHAITEZ OBTENIR UNE ASSISTANCE TECHNIQUE

- **Construction d'offres (FPT, FPE, FPH)**, Rédaction de Conditions Générales
- Construction de **bases d'expérience**
- **Tarifification**
 -  Santé
 -  Prévoyance (Décès, ITT, Mise à la retraite pour Invalidité, Perte de retraite..)
- **Provisionnement**
 - Réglementaire
 - Best Estimate

*Prise en compte du statut particulier de la fonction publique
(plein traitement, demi-traitement, CMO, CLM, CLD, remboursements rétroactifs,
disponibilité d'office, perte de primes, intervention du CGOS...etc)*



N'hésitez pas à nous contacter



Rémy Sauzet

ACTUAIRE IA
DIRECTEUR ASSOCIÉ

04 78 66 30 00
remy.sauzet@actelior.com



David Echevin

ACTUAIRE IA
PRÉSIDENT DIRECTEUR GÉNÉRAL

06 18 57 64 44
david.echevin@actelior.com






Actélior Lyon

7 bis rue des Aulnes
69410 Champagne au Mont d'Or
Tél. 04 78 66 30 00



Actélior Paris

79 avenue Ledru-Rollin
75012 Paris
Tél. 01 43 40 47 34



actelior@actelior.com
www.actelior.com

